



Decreto-Legge n. 30/2021 - misure per contenere e contrastare l'emergenza COVID-19 emanato il 13 marzo, valevole fino al 30 giugno.

Il Decreto, che vale per tutte le regioni in zona rossa, prevede provvedimenti a favore dei genitori che lavorano e si trovano in difficoltà nella gestione dei figli causa **DAD** (didattica a distanza), **chiusura delle scuole** o **quarantena dei figli**.

CONGEDO PARENTALE COVID PER LAVORATORI DIPENDENTI

CON FIGLI MINORI DI 14 ANNI OPPURE DISABILI (CON GRAVITÀ ACCERTATA ART. 4, C. 1, LEGGE 104/92)

→ CONGEDO DAL LAVORO CON INDENNITÀ

I genitori (alternativamente) possono assentarsi dal lavoro se il figlio ha meno di 14 anni e ottenere una indennità sostitutiva della retribuzione.
(Il personale sanitario non può usufruire dell'attività in smart working)



CENTRI DIURNI PER DISABILI

Il medesimo beneficio è concesso ai genitori di figli disabili con gravità accertata (legge 104 art. 4 comma 1) in caso di sospensione scolastica o di chiusura di centri diurni per disabili.

Il congedo covid è retribuito al 50%. È riconosciuta la contribuzione figurativa.

→ CONGEDI PARENTALI RICHIESTI NEI PERIODI PRECEDENTI (RETROATTIVITÀ)

Il congedo covid è retroattivo dal **1° gennaio 2021**.
I periodi già richiesti di congedo ordinario possono essere convertiti in congedo straordinario.

CON FIGLI DA 14 A 16 ANNI

In caso di figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto al congedo non retribuito con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro (senza contribuzione figurativa).

BONUS BABY-SITTING

Il bonus, erogato settimanalmente, è pari a **€100** ed è finalizzato all'acquisto di servizi di baby-sitting per i figli minori di 14 anni e sospesi dalla scuola causa COVID-19.
Ne possono usufruire:



- iscritti alla gestione separata INPS e autonomi
- lavoratori del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati per l'emergenza COVID-19
- dipendenti del settore sanitario pubblico e privato accreditato, infermieri, tecnici di laboratorio biomedico, tecnici di radiologia medica, operatori socio-sanitari.

Il bonus non è compatibile con il bonus asilo-nido o se l'altro genitore accede al lavoro agile oppure al congedo con indennità.

Il bonus viene erogato tramite il Libretto famiglia o direttamente al richiedente in caso di iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia, ai servizi socio-educativi territoriali e ad altri servizi per la prima infanzia.

INFO: regionale.veneto@nursingup.it / chiama i delegati Nursing Up della tua azienda